

Приложение к приказу
от 13.12.2016 № 83

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детского сада № 3 «Улыбка»
_____ И.В. Кочихина
«13» декабря 2016г

Утверждено
Заведующий
МБДОУ детского сада № 3 «Улыбка»
_____ Е.С. Максимова
«13» декабря 2016г

**План мероприятий МБДОУ детского сада № 3 «Улыбка»
по внедрению профессиональных стандартов в системе образования городского
округа г. Бор Нижегородской области**

2016г.

План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в системе образования городского округа г. Бор Нижегородской области

План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Улыбка» разработан на основании постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ЧАСТИ ТРЕБОВАНИЙ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УНИТАРНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, А ТАКЖЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ КОРПОРАЦИЯМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ КОМПАНИЯМИ И ХОЗЯЙСТВЕННЫМИ ОБЩЕСТВАМИ, БОЛЕЕ ПЯТИДЕСЯТИ ПРОЦЕНТОВ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ) В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ КОТОРЫХ НАХОДИТСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ», письма Министерства образования Нижегородской области от 08.11.2016 № 316-01-100-4338/16-0-0 «О профессиональных стандартах в системе образования».

Цель: Обеспечение перехода муниципального образовательного учреждения детский сад № 3 «Улыбка» (далее Учреждение) на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

- организационное и информационно-методическое обеспечение перехода Учреждения к работе в условиях действия профессиональных стандартов;
- организация повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- актуализация локальных нормативных актов Учреждения с учетом подлежащих применению положений профессиональных стандартов.

Индикаторы:

- доля разработанных и реализованных планов мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в образовательных организациях: к 2020 году -100%;

- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с требованиями профессионального стандарта: 2017 год – 95%, 2018 год - 96%, 2019 год - 98,8%, 2020 год – 100%;

- доля локальных нормативных актов, приведенных в соответствие с профессиональными стандартами: к 2020 году 100%.

Пояснительная записка

Профессиональные стандарты призваны повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты являются инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессиональных стандартов - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте «Педагог» выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт «Педагог» предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта «Педагог» приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Важным фактом является то, что процедура внедрения должна быть обеспечена государственно-общественным механизмом управления внедрением профессионального стандарта. С этой целью вопросы внедрения профессионального стандарта необходимо рассматривать в рамках работы профессиональных педагогических сообществ, общественных педагогических объединений, профсоюзных организаций.

Уровень муниципальной образовательной организации : МБДОУ детский сад № 3 «Улыбка»

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
<i>1. Организационное и информационно-методическое обеспечение перехода муниципальных образовательных организаций к работе в условиях действия профессиональных стандартов</i>				
1	Создание комиссии (рабочей группы) по внедрению профессиональных стандартов в МОО	Декабрь 2016	Заведующий	Приказ о создании комиссии (рабочей группы) по внедрению профессиональных стандартов в Учреждении
2	Разработка, утверждение и согласование с учетом мнений представительных органов плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в Учреждение	Декабрь 2016	Заведующий, рабочая группа (комиссия)	Планы мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в образовательных организациях, принятые в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584
3	<p>Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессиональных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - самостоятельное изучение педагогическими работниками содержания профессионального стандарта «Педагог»; - размещение информации на стендах в Учреждении, сайте Учреждение; - организация обсуждения на педагогических, методических советах, методических объединениях и т.п. 	Декабрь 2016- февраль 2017	Заведующий, педагогические работники Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ Учреждения об изучении содержания профессионального стандарта «Педагог» (доведенный под роспись до сведения каждого педагогического работника), - протоколы педагогических, методических советов, методических объединений; - создание под рубрики «Профстандарт педагога» на сайте Учреждения, - уголок с матер Учреждение иалами профстандарта на стендах в Учреждения; - повышение уровня знания содержания профессиональных стандартов всеми педагогическими работниками
4	Контроль за организацией работы по внедрению профессиональных стандартов в образовательных организациях	В течение	Заведующий	Приказы по результатам контроля

		года		
2. Организация повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов				
1	Проверка квалификации педагогических работников Учреждения на соответствие требованиям, установленными в профессиональном стандарте	Декабрь 2016	Рабочая группа Учреждения	Отчет
2	Организация и проведение педагогическими работниками самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта	февраль 2017	Рабочая группа Учреждения	Листы самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта
3	Создание индивидуальных планов развития профессиональной компетенции педагогических работников с учетом требований профессиональных стандартов для проведения обучения недостающим знаниям и навыкам	март 2017	Рабочая группа Учреждения	Индивидуальные планы, подписанные педагогическими работниками. Представление списка педагогических работников для проведения обучения по профстандартам
4	Разработка дифференцированной программы развития профессиональной компетенции педагогических работников Учреждения с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	апрель 2017	Рабочая группа Учреждения	Дифференцированная программа по развитию профессиональной компетенции педагогических работников МОО с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций
5	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников	1 квартал ежегодно	Заведующий Учреждения	База данных о запросах в области повышения квалификации педагогических работников
6	Формирование плана повышения квалификации педагогических работников	1 квартал ежегодно	Заведующий Учреждения	План повышения квалификации педагогических работников

7	Взаимодействие с образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку и профессиональную переподготовку кадров по реализации индивидуальных планов развития профессиональной компетенции и плана Учреждения с учетом требований профессиональных стандартов	В течение года	Заведующий Учреждения	Заключенные договора
8	Организация работы методических объединений по внедрению профессионального стандарта	В течение года	Руководители методических объединений МОО	План работы методических объединений
9	Организация мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и др.)	В течение года	Заведующий Учреждения	План мероприятий. Повышение профессионального уровня педагогических работников

3.

Актуализация локальных нормативных актов МБДОУ детского сада № 3 «Улыбка» с учетом подлежащих применению положений профессиональных стандартов

1	Составление перечня принятых профстандартов, соответствующих видам деятельности в организации	март 2017	Рабочая группа Учреждения	Представление перечня должностей, профессий, имеющих в организации и соответствующих им профстандартов
2	Проверка соответствия названия должностей в штатном расписании и должностных инструкциях принятым в профстандартах и при необходимости их корректировка или составление новых	апрель 2017	Рабочая группа Учреждения	Представление штатного расписания и должностных инструкций по профстандартам

3	Разработка или актуализация критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников Учреждения	сентябрь 2017	Рабочая группа Учреждения	Приказ о критериях эффективности деятельности работников
4	Пересмотр действующих коллективных договоров, положений по оплате труда, других локальных нормативных актов Учреждения, при необходимости их корректировка или разработка новых	январь 2018	Рабочая группа Учреждения	Представление локальных нормативных актов Учреждения с учетом профстандартов
5	Внесение изменений в трудовые договора с работниками в связи с введением эффективного контракта или заключение дополнительных соглашений с ним	март 2018	Рабочая группа Учреждения	Представление трудового договора в связи с введением эффективного контракта
6	Осуществление контроля за внесением изменений в локальные нормативные акты МОО с учетом подлежащих применению положений профессиональных стандартов	В течение года	Заведующий Учреждения	Локальные нормативные акты Учреждения приведены в соответствие с требованиями профессиональных стандартов